**Sociedad Servicios Municipales de Granadilla de Abona, S.L. (Sermugran, S.L.)**

**1772 138907-C** Para el general conocimiento, se publica que en virtud del acuerdo del Consejo de Administración de la Sociedad Servicios Municipales de Granadilla de Abona SL (SERMUGRAN) con fecha 18 de mayo de 2022, se aprobó:

PRIMERO. Aprobar, conforme a la negociación realizada y a la normativa de aplicación, Ley 20/2021, de 28 de diciembre, la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Servicios Municipales de Granadilla de Abona SL para el año 2022 que a continuación se detalla:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PLAZAS/CATEGORÍA | N.º | Grupo | Forma provisión |
| Ingeniero | 1 | II | Concurso |
| Delineante | 1 | III | Concurso |
| Ofic. 1ª Mantenimiento | 7 | IV | Concurso |
| Personal de limpieza | 2 | V | Concurso |
| Auxiliar administrativo | 15 | IV | Concurso |
| Asesor técnico | 1 | II | Concurso |
| Administrativo 1ª | 4 | III | Concurso |
| Notificador | 1 | IV | Concurso |
| Técnico informático | 4 | III | Concurso |
| Personal de limpieza | 3 | V | Concurso-oposición |
| Peón de recogida | 2 | V | Concurso-oposición |
| Peón de barrido | 20 | V | Concurso-oposición |
| Conductor | 4 | IV | Concurso-oposición |

SEGUNDO. Las convocatorias correspondientes a la Oferta de Empleo Público Extraordinaria, recogida en el punto anterior se realizarán conforme a los plazos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público.

En Granadilla de Abona, a diecinueve de mayo de dos mil veintidós.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, Marcos José González Alonso.

**GUÍA DE ISORA**

**ANUNCIO**

**1773 138685**

Por medio del presente se hace público que en relación con el expediente de aprobación de la Oferta de Empleo Público de Estabilización 2022, se ha adoptado Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 24 de mayo del presente, cuya transcripción es la siguiente:

“…/…

De conformidad con lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

Adicionalmente, de conformidad con la disposición adicional sexta las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el art. 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el art. 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Considerando que las plazas de naturaleza estructural son aquellas insertas en la estructura de la organización municipal y que estén adscritas a actividades que el Ayuntamiento presta con carácter permanente y que ha asumido como propias con independencia de que dependan de una subvención (puestos de administración, oficios, etc., incluso personal de servicios prestados directamente por el Ayuntamiento), por lo que no podrían ofertarse puestos cuyo contenido sea coyuntural, como consecuencia de acumulaciones de tareas o de la ejecución de proyectos concretos.

Considerando que las plazas puedan incorporarse a la Oferta de empleo público adicional es necesario que:

1) Se trate de plazas de carácter estructural, ya sean de personal funcionario o laboral, correspondientes a sus distintos cuerpos, escalas o categorías, sin ninguna limitación.

2) Que estén dotados presupuestariamente, lo cual es obvio, puesto que debe tratarse de puestos existentes que estén desempeñados efectivamente, si bien con carácter interino o temporal.

Considerando que hayan estado ocupadas de forma temporal:

- Desde al menos los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 (artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Desde antes del 1 de enero de 2016 (DA 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

- Por un empleado que tenga una vinculación temporal con la Administración, aunque haya sido en otras plazas, anterior al 1 de enero de 2016 (DA 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre).

Considerando que la oferta de empleo público que articule este nuevo proceso de estabilización deberá aprobarse y publicarse antes de 1 de junio de 2022 y será coordinado por las Administraciones Públicas competentes.

Considerando que la publicación de las convocatorias de estos procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de los procesos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

Considerando que la tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento. Cada Administración deberá tender a reducir la temporalidad estructural de modo que se logre no superar esta tasa. Por temporalidad estructural se entiende las plazas temporales correspondientes a la modalidad prevista por el artículo 10.1.a) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

Considerando que de conformidad con el art. 2.5 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre “de la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal”. Por ello, no podrán ser objeto de oferta aquellas plazas que tengan reserva de puesto a un funcionario o funcionaria de carrera o personal laboral fijo, tanto en los casos en los que exista reserva en ese puesto, como en los casos en que el nombramiento o contratación del personal temporal obedezca a la sustitución de personal funcionario de carrera o laboral fijo en situaciones administrativas en las que exista reserva de puesto de similares características.

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 128 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril y en el artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se procede a la formulación y aprobación de la Oferta de Empleo Público de estabilización en concordancia con la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la reducción de la temporalidad en el Empleo Público. En los «procesos de estabilización del empleo temporal», de carácter extraordinario, la oferta de empleo que se realice aplicando dicha tasa de reposición adicional y que se utilice para dicho proceso de estabilización, deberá tener un tratamiento independiente de la Oferta de Empleo general para la provisión de puestos vacantes, puesto que las plazas que se oferten por esta vía deberán ir destinadas exclusivamente a llevar a cabo los procesos de estabilización del empleo temporal. Por tanto, deberá incluir en una Oferta de Empleo independiente dichas plazas.

La Junta de Gobierno Local acuerda:

PRIMERO. Aprobar la Oferta de Empleo Público de Estabilización de este Ayuntamiento para el año 2022, con la siguiente relación de plazas:

PERSONAL LABORAL FIJO:

Nº DE PLAZA GRUPO/SUBGRUPO CATEGORÍA LABORAL

3 C/C2 CONDUCTOR

11 C//C2 ELECTRICISTA/OFICIAL

13 C/C2 OFICIAL DE PRIMERA

14 AP/E PEÓN DE SERVICIOS

19 C/C1 ADMINISTRATIVO

18 C/C1 ADMINISTRATIVO

99 C/C1 ADMINISTRATIVO

20 A/A2 APAREJADOR

21 C/C1 ADMINISTRATIVO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 23 | A/A2 | APAREJADOR |
| 24 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 25 | A/A2 | APAREJADOR |
| 152 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 136 | AP/E | PEÓN DE SERVICIO |
| 118 | AP/E | PEÓN DE SERVICIO |
| 120 | AP/E | PEÓN DE SERIVICIO |
| 100 | AP/E | PEÓN DE SERVICIO |
| 26 | C/C2 | OFICIAL DE PRIMERA |
| 27 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 28 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 29 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 30 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 31 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 32 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 33 | C/C2 | OFICIAL DE PRIMERA |
| 34 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 36 | C/C2 | CONDUCTOR |
| 37 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 38 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 39 | AP/E | PEÓN DE SERIVICOS |
| 40 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 41 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 42 | AP/E | PÉON DE SERVICIOS |
| 43 | AP/E | PEÓN DE SERIVICIOS |
| 46 | AP/E | PÉON DE SERVICIOS |
| 47 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 48 | C/C2 | SEPULTURERO |
| 49 | C/C2 | SEPULTURERO |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 17 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 50 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 155 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 156 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 157 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 158 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 159 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 160 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 161 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 162 | C/C2 | ASISTENTE AYDA. DOMICILIO |
| 163 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 164 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 165 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 169 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 170 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 171 | A/A2 | EDUCADOR/A |
| 172 | A/A2 | EDUCADOR/A |
| 173 | A/A1 | PSICÓLOGO/A |
| 174 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 175 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 176 | A/A2 | TRABAJADOR/A SOCIAL |
| 178 | C/C2 | CUIDADOR |
| 180 | C/C2 | CUIDADOR |
| 181 | C/C2 | CUIDADOR |
| 182 | C/C2 | CONDUCTOR |
| 184 | A/A2 | DIRECTOR/A |
| 187 | C/C1 | PROFESOR TALLER |
| 189 | C/C2 | CUIDADOR/A |
| 190 | C/C2 | CUIDADOR/A |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 52 | A/A1 | TÉCNICO SUPERIOR EMPLEO |
| 53 | A/A2 | APAREJADOR |
| 54 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 56 | A/A1 | TÉCNICO SUPERIOR EMPLEO |
| 57 | A/A1 | TÉCNICO SUPERIOR EMPLEO |
| 59 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 60 | AP/E | PEÓN DE SERIVICIOS |
| 61 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 62 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 65 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 66 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 67 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 68 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 69 | AP/E | PEÓN DE SERIVICIOS |
| 70 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 72 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 73 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 74 | AP/E | PEÓN DE SERIVICOS |
| 75 | AP/É | PÉON DE SERVICIOS |
| 76 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 77 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 80 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 82 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 78 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 86 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 87 | C/C1 | TÉCNICO AUX. CULTURA |
| 88 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 90 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 91 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 114 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 92 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 93 | A/A1 | TÉCNICO SUPERIOR JUVENTUD |
| 94 | C/C2 | AUX. MONITOR OCIO Y TIEMPO LIBRE |
| 95 | C/C2 | AUX. MONITOR OCIO Y TIEMPO LIBRE |
| 96 | C/C2 | AUX. MONITOR OCIO Y TIEMPO LIBRE |
| 55 | A/A1 | TÉCNICO SUPERIOR EMPLEO |
| 140 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 98 | C/C2 | CONDUCTOR |
| 101 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 102 | C/C2 | OFICIAL DE PRIMERA |
| 103 | C/C2 | OFICIAL DE PRIMERA |
| 104 | C/C2 | PINTOR |
| 105 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 106 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 108 | C/C2 | CARPINTERO |
| 112 | C/C2 | OFICIAL DE PRIMERA |
| 113 | A/A2 | APAREJADOR |
| 115 | C/C2 | OFICIAL DE PRIMERA |
| 121 | C/C2 | CONDUCTOR |
| 81 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 131 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 107 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 119 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 116 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 117 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 110 | AP/E | PEÓN DE SERICIOS |
| 111 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |
| 84 | AP/E | PEÓN DE SERIVICOS |
| 79 | AP/E | PEÓN DE SERVICIOS |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 123 | C/C1 | ADMINISTRATIVO/TÉCNICO INFORMÁTICA |
| 124 | C/C1 | ADMINISTRATIVO/TÉCNICO INFORMÁTICA |
| 125 | C/C1 | ADMINISTRATIVO/TÉCNICO INFORMÁTICA |
| 128 | A/A1 | ASESOR TÉCNICO SUPERIOR |
| 129 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 130 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 132 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 133 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 134 | A/A1 | ASESOR TÉCNICO SUPERIOR |
| 137 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 138 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO |
| 139 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 143 | A/A2 | TÉCNICO MEDIO RRRHH |
| 153 | C/C2 | AUX. ADMINISTRATIVO/INFORMÁTICA |
| 147 | A/A2 | TÉCNICO MEDIO RRRHH |
| 51 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 145 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 146 | A/A2 | TÉCNICO MEDIO HACIENDA |
| 148 | A/A2 | TÉCNICO MEDIO HACIENDA |
| 149 | A/A2 | TÉCNICO MEDIO HACIENDA |
| 150 | C/C1 | ADMINISTRATIVO |
| 142 | A/A2 | TÉCNICO MEDIO HACIENDA |
|  | A/A1 | TECNICO SUP.PROMOCION ECCO |

SEGUNDO. Que se publique en el tablón de anuncios de la Corporación y en el Boletín Oficial de la

Provincia.

TERCERO. Dar traslado del presente acuerdo a la representación sindical.” Lo que se hace público para general conocimiento.

En Guía de Isora, a veinticuatro de mayo de dos mil veintidós. LA ALCALDESA, Josefa María Mesa Mora.